

## **Результаты опроса удовлетворенности работодателей выпускниками Омского государственного технического университета**

В ноябре 2024 года Центром карьеры ОмГТУ было проведено исследование удовлетворенности работодателей профессиональными компетенциями выпускников и соответствием требований рынка труда и компетенций молодых специалистов.

Исследование включало несколько направлений. Центр карьеры ОмГТУ ставил задачи:

выявить удовлетворенность работодателей профессиональными компетенциями выпускников ОмГТУ,

определить уровень удовлетворенности от надпрофессиональных компетенций выпускников, практической подготовкой,

познакомиться с требованиями рынка труда к вакансии и молодому специалисту, устраивающемуся на работу.

Опрос проводился в цифровом формате на платформе [facultet.us](https://facultet.us)

Направления подготовки, по которым осуществляется обучение (3-4 курс, 2024)

Респондентами стали предприятия, имеющие долгосрочные договоры о практической подготовке с ОмГТУ/организации и предприятия, обращающиеся в Центр карьеры ОмГТУ в поисках молодых специалистов/ предприятия-индустриальные партнеры. В опросе приняло участие 138 организации разной формы собственности и организационно-правовой формы, находящиеся в различных регионах Российской Федерации (Омск, ХМАО, ЯНАО, Санкт-Петербург, Новосибирск, Иркутск, Москва, Саратов, Тюмень, Томск, Екатеринбург, Курган и пр.). Отраслевая принадлежность в опросе не выявлялась (но обзор позволил определить, что организации и предприятия относятся к нефтегазовой отрасли, нефтехимической промышленности/переработке, машиностроению, легкой промышленности, IT-технологиям, сфере сервиса и услуг).

В ходе опроса было выявлено, что 21 % предприятий в настоящее время не имеют специалистов-выпускников ОмГТУ, но предприятие имеет долгосрочные договоры о практической подготовке, имело таких сотрудников ранее и/или предполагают выпускников ОмГТУ рекрутировать.

Центр карьеры ОмГТУ выявил представления работодателей о том, соответствует ли компетенции выпускников требованиям профессиональных стандартов. Результаты ответов на этот вопрос представлены в рис. 1.

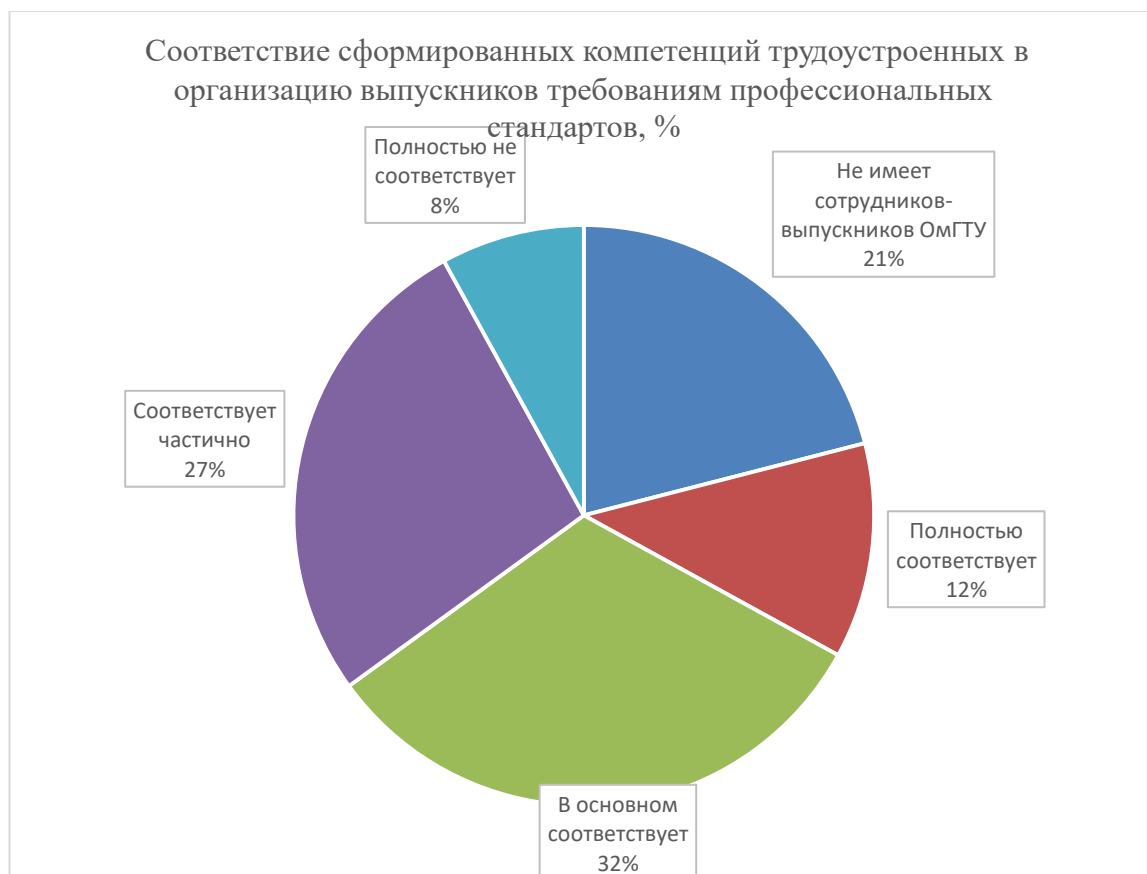


Рис. 1 Соответствие компетенций выпускников ОмГТУ профессиональным стандартам

Анализ ответов продемонстрировал, что совокупное представление о том, что компетенции выпускников ОмГТУ в основном соответствуют заявленным профессиональными стандартами компетенциям составляет 44 %, частично соответствует – 27 %.

Отдельным блоком опроса была сформированность надпрофессиональных компетенций, поскольку именно они влияют на способность к профессиональному развитию, повышению уровня профессиональных компетенций и развитию управленческих навыков.

Так, ответы на вопрос об уровне профессиональной подготовки выпускников ОмГТУ, связанных с саморазвитием и самоорганизацией распределилось следующим образом (Рис. 2)



Рис. 2 Удовлетворенность работодателей развитием надпрофессиональных выпускников (самосовершенствование и саморазвитие)

Респондентам необходимо было оценить уровень профессиональной подготовки выпускников ОмГТУ, связанных с критическим мышлением и способностью к системному мышлению. Так, 39 % опрошенных в основном удовлетворены развитием критического и системного мышления молодых специалистов-выпускников ОмГТУ, 11 % удовлетворены полностью. Таким образом, совокупная удовлетворенность работодателей развитием надпрофессиональных компетенций «критическое мышление и системное мышление» составляет 67 %, что отражено на Рис. 3.



Рис.3 Удовлетворенность работодателей развитием критического и системного мышления выпускников ОмГТУ

Один из вопросов опроса был посвящен оценки коммуникативных навыков выпускников ОмГТУ, поскольку они существенно влияют на занятие управленческих позиций молодыми специалистами. Опрос выявил, что 17 % работодателей полностью удовлетворены сформированностью коммуникативных компетенций выпускников, 44 % в основном удовлетворены, а 39 % работодателей частично удовлетворены сформированностью коммуникативных компетенций молодых специалистов-выпускников ОмГТУ.



Рис. 4. Удовлетворенность работодателей сформированностью коммуникативных компетенций выпускников ОмГТУ

Профессиональные компетенции выпускников складываются из теоретической и практической подготовки. Респондентам было предложено оценить их отдельно. Так, 50 % респондентов полностью, в основном удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников ОмГТУ, 39 % удовлетворены частично. Однако выявлены и те, кто не удовлетворен практической подготовкой выпускников, таких оказалось 11 % (рис. 5).

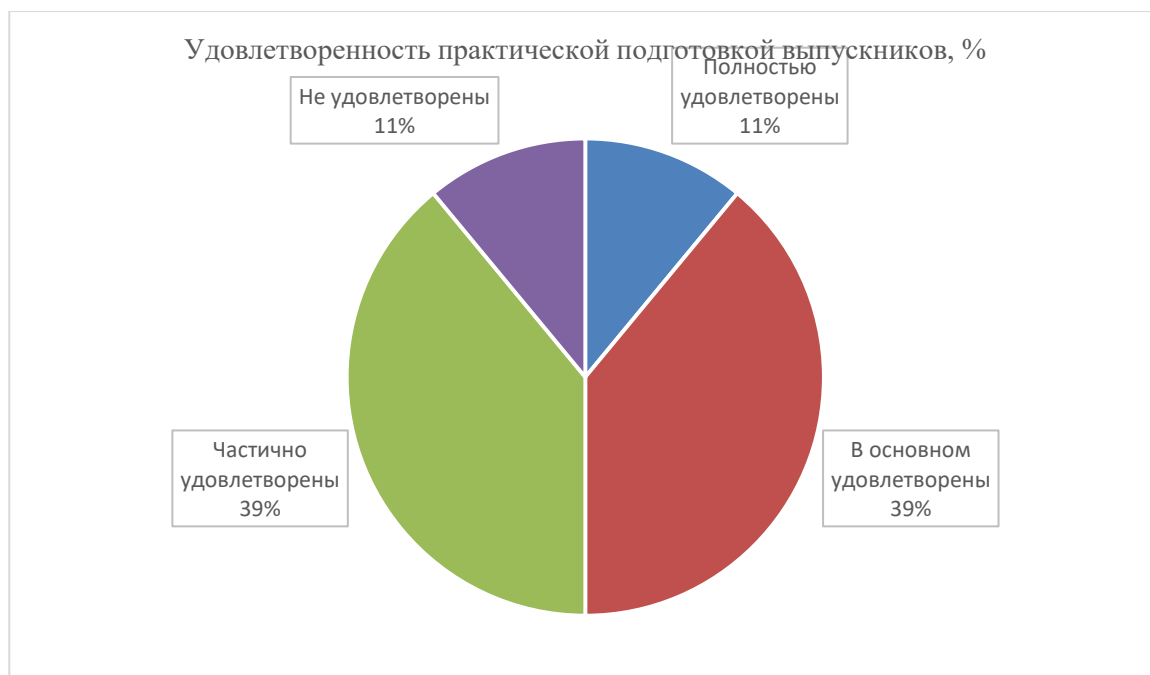


Рис. 5. Удовлетворенность работодателей практической подготовкой выпускников ОмГТУ

Анализ ответов на вопрос об удовлетворенности теоретической подготовкой выпускников продемонстрировал, что 61% респондентов полностью/в основном удовлетворены теоретической подготовкой выпускников ОмГТУ. 39 % ответивших частично удовлетворены уровнем теоретической подготовки. Иных ответов не выявлено.

Центр карьеры ОмГТУ ставил задачу выявить, какие факторы влияют на адаптацию молодого специалиста к рабочему месту и его успешность в работе. Среди вариантов ответа наибольшее количество получили: уровень практической подготовки – 69 %, уровень профессиональной теоретической подготовки- 63 %, способность воспринимать и анализировать новую информацию – 50 %, готовность к дальнейшему обучению – 66 %. Данные ответа на этот вопрос представлены в рис. 6.



Рис. 6 Факторы, влияющие на успешность выпускника ОмГТУ на рабочем месте

Работодателям было предложено указать фактор, наиболее влияющий на выпускника во время его обучения в университете и определяющий эффективность выпускника на его рабочем месте. Были определены следующие факторы: уровень профессиональной подготовки профессорско-преподавательского состава, материально-техническое оснащение учебного процесса в университете, библиотечно-информационное обеспечение образовательного процесса, содержание образовательных программ, использование информационных технологий в образовательном процессе. Предлагался множественный выбор. Ответы распределились следующим образом (рис. 7).



Анализ данных показал, что двумя критическими факторами работодатели назвали уровень подготовки профессорско-преподавательского состава и содержание образовательных программ.

Среди основных достоинств подготовки выпускников ОмГТУ работодатели назвали:

Высокий уровень теоретической подготовки – 61%;

Высокий уровень практической подготовки – 88 %;

Владение современными методами и технологиями деятельности – 61%;

Высокий уровень производственной дисциплины – 77 %;

Соответствие подготовки профессиональному стандарту – 61%.

Среди наиболее значимых качеств выпускников ОмГТУ, влияющих на их прием на работу, работодатели выделили следующие:



Таким образом, проведенный опрос продемонстрировал удовлетворенность качеством подготовки выпускников ОмГТУ к выполняемым профессиональным задачам, сформированность основных компетенций, которыми должен владеть специалист после получения образования в университете. Следует отметить, что не смотря на желание видеть большую практическую подготовку специалистов – выпускников ОмГТУ, работодатели отмечают наличие сформированных практических навыков и высокий уровень теоретической подготовки специалистов.